

Estructuración del Departamento (5/5)



Puntos de Atención

- Incoherencias entre objetivos y estructura organizativa
- Funciones y responsabilidades no definidas con claridad
- Vacíos de responsabilidad (actividades necesarias no asignadas)
- Solapes, redundancias y conflictos de competencia
- Inadecuada correlación de responsabilidades y capacidad de las personas y sus responsabilidades
- Existencia de ámbitos de control excesivos o reducidos
- Objetivos e indicadores no alineados con los objetivos generales o entre las diferentes unidades organizativas
- Falta de comunicación: ascendente, descendente u horizontal
- Carencias o excesos en órganos de coordinación