

El líder como potenciador del talento

Modelo de Liderazgo Situacional



El líder como potenciador del talento

Clock Builders vs Time Tellers

Liderazgo constructivo

Clock builders

- ✓ construye una organización
- ✓ desarrolla a sus colaboradores
- ✓ despliega una estructura
- ✓ instaure nuevas políticas y procedimientos
- ✓ implanta tecnología



Enfoque a largo plazo

Centrado en el desarrollo de la Organización

Liderazgo dependiente

Time Tellers

- ✓ decide cuando
- ✓ decide cómo
- ✓ decide dónde
- ✓ delega la ejecución
- ✓ centrado en dirigir la organización



Enfoque a corto plazo

Centrado en la figura del líder



El líder como potenciador del talento

Tres tareas para fomentar el talento

ORIENTAR



- **Orientación estratégica**
- **Alinear prioridades**

PROMOVER RENOVACIÓN



- **Mirar “afuera”**
- **Desarrollo de personas**
- **Proporcionar apoyo**
- **Fomentar la asunción de riesgos**

PROVOCAR INTERACCIÓN



- **Pensamiento crítico**
- **Compartir ideas**
- **Gestionar la diversidad**



El líder como potenciador del talento

El líder empieza por uno mismo

Competencias emocionales



Autoconciencia

- La habilidad para reconocer y comprender los propios estados emocionales, sentimientos, rasgos, así como su efecto en las demás personas



Autoregulación

- La habilidad para controlar y redireccionar impulsos y estados emocionales negativos, unido a la capacidad para evitar prejuicios y pensar antes de actuar



Empatía

- Las habilidades para sentir y palpar las necesidades de otros y de la propia organización, unida a la apertura para servir y cubrir las inquietudes de quienes le rodean.



Habilidades sociales

- Engloba el dominio de estrategias y formas de relacionarse afectiva y efectivamente con las demás personas, creando redes de relaciones, construyendo climas agradables, abiertos y efectivos

